



Орган
незалежнага
прафсаюза

Белая Русь

Выходзіць у пятніцу

4 ноября 1994 г. № 2 4 Цена 80 руб.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

Фоторепортаж

1

Надпись на стене
рейхстага

3

Госсобственность:
кому мать родная,
а кому чужая

2

Программа
телепередач

4

Республика за неделю: комментарий

Наступление на мафию

По указанию президента республики проведены проверки строительства объектов под индивидуальное жилье: дач, коттеджей... И что же? Выявлено 711 фактов нарушений различного характера, по которым возбуждено 612 уголовных дел.

Эти цифры говорят о многом. Во-первых, беззаконие достигло критической отметки, наступило время остановить его рост. Во-вторых, за ними стоят не простые труженики города и села, в поте лица добывающие на хлеб насущный, а те, кто в период горбоперестройки, приватизации и безвластия любыми путями отхватывают от общественного пирога кусок пожирнее. Вот лишь некоторые примеры.

Начальник одного из МПМК г.Лепеля причинил ущерб государству в 20 млн.рублей. Начальник СПМК-17 "Брестоблестрострой" Г.В.Лисицкий, злоупотребляя служебным положением, отхватил "кусочек" стоимостью 7 млн.рублей. И так далее, и тому подобное... Всего выявлено 32 факта взятничества, 86 случаев необоснованного получения ссуд, 38 фактов незаконного захвата земли. Похищено строительных материалов на сумму 214 млн.рублей. Обнаружено 10 тыс. коттеджей повышенной этажности, при строительстве которых использовались особо дефицитные материалы. Есть и другие аналогичные негативные данные, перечислять которые можно и дальше по всем возбужденным уголовным делам.

Одно хочется сказать: эти результаты крупных проверок вселяют надежду и оптимизм, что мафия, вора, дельца не будет места в нашей жизни. Главное, чтобы за этими первыми шагами последовали и другие.

Ярмарка вакансий

Немаловажным событием для столицы республики явилась молодежная ярмарка вакансий, которая прошла во Дворце культуры тонкосуконного комбината. Она вызвала немалый интерес у молодых людей. Понять их не так уж и трудно. Среди более чем 11 тысяч безработных в Минске юноши и девушки составляют большую половину. Были выпускники средних школ, институтов, техникумов и те, кто попал под сокращение. Поэтому пришедшим на ярмарку организаторы предложили несколько тысяч вариантов трудоустройства. Среди вакансий преобладали такие рабочие профессии, как автослесари, водители, швеи, закройщики, секретари-референты... А тем, кто затруднялся в выборе профессии, помогали опытные социологи, психологи и руководители предприятий. В этом молодежи помогли и специальные компьютерные программы.

Пожимали нечистую руку

В прошлом номере нашей газеты по рубрике "Зарубежье: от пятницы до пятницы" мы сообщали, что в Польше планируется провести операцию "чистые руки" и будет составлен список лиц, которые незаконно получают дополнительные доходы от различных частных фирм, ассоциаций, банков, где они состоят консультантами или входят в структуры в других должностях.

И вот первый результат. В Минске находился министр иностранных дел Польши А.Олеховский. И в то время, когда он с улыбкой проводил переговоры с высшими чинами республики, в Польше разразился скандал. Был оглашен список "жест" операции "чистые руки". В нем фигурировала и фамилия Олеховского, который кроме министерской полочки заребал золотые, являясь членом наблюдательного совета одного из частных банков. Его судьба пока не решена, но план министр подал в отставку. Оказалось, таким образом, что наши чиновники пожимали нечистую руку зарубежному визитеру.

РУКОВОДИТЕЛЯМ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ!

ЦК профсоюза просит в течение ноября с.г. направить в его адрес сведения для получения путевки санаторного лечения и отдыха по следующей форме:

СПРАВКА

о наличии членов профсоюза по состоянию на 1 ноября 1994г. _____

- (полное наименование предприятия, почтовый адрес, телефон) _____ чел.
1. Всего членов профсоюза "Белая Русь" _____ чел.
2. В том числе, проживающих (работающих) в зонах радиационного загрязнения цезием-137 _____ чел.
3. То же, от 1 до 5 кв. км. _____ чел.
4. То же, от 5 до 15 кв. км. _____ чел.
5. То же, от 15 и выше кв. км. _____ чел.
6. Члены семей (дети) в возрасте до 14 лет, имеющие медицинское заключение о необходимости санаторного лечения _____ чел.

Председатель профкома _____ Ф.И.О. полностью
(подпись)
Бухгалтер профкома _____ Ф.И.О. полностью
(подпись)
Печать профкома или предприятия _____

Фоторепортаж

Журфаку БГУ 50 лет. Событие? Да. Юбилей празднует не просто один из факультетов университета, юбилей празднует новая сила эпохи, "властелинница дум" — журналистика. О "властелиннице дум" Их было много в истории. Сначала философия. Потом литература, наука. Теперь журналистика. Средства массовой информации. Четвертая власть, как модно сейчас говорить.

О власти. Сомнительно, что журналистика является всего лишь четвертой властью. О том, что замысливает правительство, мы узнаем из газет, зачастую так, как этого захотели журналисты. Что творится в законодательной сфере? Смотрите выпуск теленовостей, друзья!

Газетный текст — абсолютный текст. Ему хочется верить. Слово, услышанное по радио, — истинное слово, как если бы сам Господь сошел с помощью радиоволн с пастырь. Журналистика просвещает, информирует, но вместе с тем

создает самые грандиозные и самые отвратительные мифы современности. Как у всякой журналистики, у белорусской много проблем: нет денег, слишком дорога бумага, велика зависимость от государства. У журфака нет даже собственного помещения. Но есть одна, самая важная проблема — ответственности за слово.

Мало быть честным. Важнее быть точным. Важно не упиваться излишней простотой, считая читателя, зрителя или слушателя некомпетентным. Надо дать ему возможность думать самому. Хороший журналист всегда чуть-чуть за пределами журналистики, вне ее штампов и стереотипов. Реальность слишком сложна, чтобы уместиться в узкую колонку репортажа.

Десять из десяти работников средств массовой информации республики — выпускники факультета журналистики. Белорусской прессе, несмотря на все ее

недочеты, характерен здравый смысл. Значит, факультет журналистики — хороший факультет, там преподают умные люди и учатся не самые плохие в мире студенты. Мы поздравляем их еще раз. Привет, журналисты!

Леонид ДУБАНЕВИЧ.

НА СНИМКАХ: декан факультета журналистики Олег Юрьевич Служа (справа), зам. декана, старший преподаватель Ангелина Александровна Руденко, зав. кафедрой стилистики Александр Константинович Своров;

студенты 1-го курса в аппаратной учебного телецентра журфака; праздничный концерт в Доме литератора.

Фото М.ЖИЛИНСКОЙ, С.ГРИЦА.



РАДУЖНЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

Председатель Совета Федерации России, Председатель Совета Межпарламентской Ассамблеи государств — участников СНГ В.Шумейко и Председатель Верховного Совета Республики Беларусь М.Гриб провели пресс-конференцию по итогам состоявшихся переговоров и подписания совместного заявления.

Оба руководителя сошлись на том, что Межпарламентская Ассамблея способна внести существенный вклад в решение проблем, стоящих перед всеми входящими в Содружество странами. В рамках деятельности ее могут быть выработаны единые подходы к построению национальных законодательств, которые содействовали бы совместному преодолению экономического кризиса, продвижению реформ, борьбе с организованной преступностью, решению экологических проблем, восстановлению культурных связей и человеческих контактов.

Журналисты, естественно, интересовались и другие немаловажные вопросы работы Ассамблеи, которая, по словам М.Гриба, носит характер рекомендательного органа и всего лишь моделирует законодательства по основным направлениям и предлагает их странам СНГ. Сегодня она занимает тот уровень, на котором находится государство, и развитие ее функциональных задач будет продолжаться и совершенствоваться, как и само содружество.

Об этом говорит и тот факт, что на прошедшей в Москве встрече глав государств достигнут значительный прогресс на пути дальнейшей интеграции всех национальнохозяйственных комплексов. Создан новый орган — Межгосударственный экономический комитет, штаб-квартира которого определена в столице России, как наиболее выгодная географическая точка для работы членов этого комитета.

А почему не утвердили ру-

ководителем МЭК В.Кебича?

В.Шумейко и М.Гриб, отвечая на этот вопрос, резонно заметили, что необходимо было заранее обсудить кандидатуру на этот пост в Совете глав правительств, "проработать" ее в других высших структурах СНГ, а затем предлагать на утверждение. Это не было сделано. Вот почему предложение Б.Ельцина с подачи В.Черномырдина не прошло. Вакансия, как говорится, пока открыта.

Не прошло на той встрече в Москве и предложение Н.Назарбаева о создании евроазиатского союза. Главы государств, как сказал Шумейко, не могли согласиться с идеей, предусматривающей образования наднационального органа, увидев в нем угрозу суверенитету и независимости республик. А что касается объединения в Федерацию, то, как я понял, пока еще рано об этом говорить, так как не определен экономический союз, не выровнялся уровень развития республик, не решены многие другие вопросы взаимоотношений между

странами содружества.

Идею реанимации СССР они расценили как иллюзию равно как и другие формы политического объединения в настоящее время, и единственно реальной сегодня формой содружества считают лишь СНГ при безусловном уважении их суверенитета и независимости. Межпарламентская Ассамблея может и должна стать, как заявили оба руководителя, одним из координирующих органов в сотрудничестве наших государств. В перспективе постепенно она станет реальной основой для перестройки в межгосударственный парламент стран СНГ по типу парламента Европейского Союза.

Радужные перспективы, ничего не скажешь, но когда будет преодолен политико-экономический кризис и созданы достойные условия жизни наших народов — вот в чем вопрос дня. Руководители выразили уверенность, что такой день наступит. Будем надеяться и ждать.

Анатолий РУДЬМА.

"ЯЗЫКОВОЙ" КРИЗИС

По решению родителей учеников средних школ создан республиканский Комитет "За свободный выбор языка обучения". Членом Комитета, представляющих практические все области Беларуси, объединил протест против тотального насильственного перевода общеобразовательных школ на белорусский язык обучения.

По сведениям этого Комитета, "языковой" кризис охватил школы NN 65 и 189 г. Минска, NN 61, 44, 56 и 53 г. Гомеля, NN 7, 37 г. Могилева, N35 г. Бреста.

Цель своей деятельности Комитет видит в том, чтобы был гарантирован свободный выбор основного языка обучения в средних школах и вузах Беларуси, чтобы не была допущена дискриминация по языковому принципу.

Наш корр.

ПРОБЕЖАЛ — ПОЛУЧИЛ ЧАСЫ

Минский завод "Электроника" выполнил специальный заказ организаторов традиционного космического марафона. Он уже почти двадцать лет проводится в г. Калининграде Московской области, известном как мир центре космических исследований. Первая партия заказа — 200 часов — пошла на награждение призеров забегов на 1,5, 10, 20 и 42 километра. Возраст награжденных — от 5 до 85 лет. Все, кто обогнал своих сверстников, получили на память часы "Электроника" с оригинальным циферблатом.

изображен советский космический корабль многоразового использования "Буран", к созданию которого было причастно и белорусское НПО "Интеграл". Левая часть циферблата занята изображением стартовой ракеты. Вырывающаяся из сопла пламя плавного переходит в стилизованное изображение беговой дорожки стадиона, по которой несется серебристая фигурка бегуна. Эскиз разработал художник отдела внешнего оформления объединения Виктор Шуленков.

Вячеслав ИЩЕНКО.

ИНФОРМАЦИЯ

6 Профсоюзные новости

ИНФОРМАЦИЯ

ЧЕМ ПОДСЛАСТИТЬ ПИЛЛЮЛЮ?

Жизнь горька, и в буквальном смысле слова: с сахаром в республике напряженка. Скидальский сахарный комбинат уже начал выпускать сахар из свежескошенного урожая. Хозяйства Гродненской области, которые поставляют сладкие клубни на этот комбинат, добились средней урожайности: 243 центнера с гектара — это на 1/3 меньше, чем в прошлом году: сказалась летняя засуха. Но даже и это уменьшенное количество с трудом доставляется на переработку — нет горючего. План продажи сахарной свеклы пока выполнен только наполовину.

Впрочем, в Гродно сахар в продаже бывает — польский.

Корр. "Б.Р."

ДЛЯ СВЕДЕНИЯ!

16 ноября 1994 года в Минске (с 10 до 15) состоится встреча председателя Независимого профсоюза работников науки и производства "Белая Русь" А.Г.Былинского с предпринимателями Минска и профактивом вновь создаваемых организаций профсоюза.

Все вопросы, касающиеся встречи, уточнять по тел. 69-03-24, 61-48-52.

ВАМ НУЖНА РАБОТА?

Приглашают:

- Молодежный театр (тел. 50-29-51 34-27-31) гримера, монтировщика сцены.
- "Беларосно" (тел. 23-91-67) страховых агентов (50 чел.). Оплата по договоренности.
- Научно-исследовательская лаборатория "Экстрем"

(тел. 34-97-16)

квалифицированного бухгалтера-ревизора (120 - 140 тыс.руб. з/пл; командировки в пределах республики).

- "Беловелиторг" (тел. 27-36-62, Кирова, 8, к.1) бухгалтера-ревизора (1 кат.) глав. бухгалтера зав. павильоном

В ПЕНСИОННЫЙ КОШЕЛЕК

Пожалуй, одним из самых больных социально-экономических вопросов сегодня является пенсионное обеспечение граждан нашей республики. Экономический кризис и инфляция обесценивают накопления граждан. Единственным источником существования для неработающих пенсионеров стали государственные пенсии, размер которых не может обеспечить даже минимального прожиточного уровня. Государственная система пенсионного обеспечения, работающая по принципу солидарности поколений, когда молодые обеспечивают своим трудом выплаты пенсий старикам, худо-бедно функционирует в условиях уравниловки, не может эффективно работать в условиях рынка и возросших потребностей людей. В большинстве развитых стран мира сами граждане «зарабатывают» себе причитную пенсию. Там создана и успешно работает целая сеть различных пенсионных фондов. Создан такой фонд и в нашей республике. Называется он «Белорусский народный страховой пенсионный фонд». Это акционерное страховое общество, зарегистрированное в установленном порядке Государственным страховым надзором. Клиентами этого фонда могут стать все лица, от 18 лет, в том числе и пенсионеры.

Наш корреспондент встретился с Генеральным директором АСО «БНСИФ», кандидатом экономических наук Эдмундом Мечиславовичем Воляжским.

— Эдмунд Мечиславович! Как стало клиентом вашего фонда?

— Прийти к нам и оформить документы: прежде всего заявление, где должны быть указаны все данные. Действующими у нас правилами предусмотрено, что минимальный ежемесячный взнос должен быть не менее 25% минимальной заработной платы. Сегодня это 5 тысяч рублей. Сумма взноса может быть и выше, что делает не обязательным ежемесячную уплату. Наш клиент может внести любую сумму, превышающую 25% мини-

мальной заработной платы, тогда, когда сочтет это возможным. Может случиться так, что клиент потеряет работу или возникнут другие материальные затруднения. В этом случае мы не разрываем договор с таким клиентом в течение года. Взносы можно вносить как наличными деньгами, так и безналичным перечислением.

— Допустим, клиент выполнит все условия. Когда он может рассчитывать на получение дополнительной пенсии и каков будет ее размер?

— Пенсия может получиться

при двух условиях. Первое — вы достигли пенсионного возраста. Второе — вы накопили определенную сумму.

— А если человек не успел накопить определенную сумму?

— В этом случае мы договариваемся о том, что в первые три года он не будет получать дополнительную пенсию. А за три года мы постараемся вместе с клиентом что-то накопить. Ведь внесенные деньги не будут лежать мертвым грузом. Мы пустим их в обращение. После трех лет клиент может прийти к нам и решить: или забрать все деньги сразу или оформить соглашение о выплате пенсии. Это деньги клиента. Он может забрать за год всю сумму, а может за пять.

— А какие гарантии, что в течение этих лет деньги не пропадут? Ведь мы помним печальный опыт хранения денег в Сбербанке?

— Гарантий от политических катаклизмов мы дать не можем. Это однозначно. Но мы никогда не исчезнем, не разоримся. Все деньги мы вкладываем под проценты в банки, в государственные бумаги. Государство тоже никогда не исчезнет и по своим обязательствам рассчитается. Иначе нельзя. Мы вкладываем деньги только в краткосрочные государственные обязательства, и только в те программы, которые обеспечивают высокий доход.

— Самая главная гарантия в том, что мы работаем по государственной лицензии, существуем по статусу страховой организации, под контролем Госстрахнадзора. Это высокая гарантия.

— Ваш фонд принимает в качестве взносов именные приватизационные чеки «Ижусловье». Расскажите об этом подробнее.

— Мы не имеем права проводить операции с ценными бумагами. Но можем аккумулировать в своем фонде чеки «Ижусловье» и на договорных началах передавать их

другим организациям, которые имеют лицензию на работу с ценными бумагами. Вырученные деньги поступают на лицевой счет застрахованного и если он достиг пенсионного возраста, то начиная со следующего месяца он будет получать дополнительную пенсию, размер которой зависит от количества сданных чеков. Сегодня цену каждого приватизационного чека мы установили в размере 1500 рублей. Конечно, с изменением ситуации на рынке ценных бумаг стоимость чека может измениться.

— Каким образом этой дополнительной пенсией?

— Схема здесь такова. Для клиентов пенсионного возраста мы предлагаем выплату ежемесячной дополнительной пенсии в размере 10% суммы в течение 24 месяцев. Дополнительно по итогам деятельности Пенсионного фонда в феврале 1996 и 1997 гг. может выплачиваться премия в зависимости от остатка средств на лицевом счете клиента. Это только один из возможных вариантов. Например, можно заключить с фондом договор на три года. Тогда по истечении этого срока клиент может получить всю сумму с процентами, продолжить накопление средств до достижения пенсионного возраста или назначить себе дополнительную пенсию, если

ли возраст клиента пенсионный. Поскольку предсказать или рассчитать темпы инфляции на ближайшие три года практически невозможно, мы гарантируем своим клиентам возможный прирост их средств только на один год и объявляем его в январе каждого года. Однако для условного примера мы берем сегодня прирост в размере 250% годовых. Если вы сдали 100 чеков по цене 1500 рублей, то ваша первоначальная сумма за три года вырастет в 42 раза. Стоит подумать.

— Наш профессиональный союз «Беларусь» основной своей задачей считает защиту социальных и экономических прав своих членов. Какую цель ставит ваш Народный страховой пенсионный фонд?

— Во многом наши цели и задачи совпадают. Мы хотим помочь всем, кому сейчас трудно жилось. И в первую очередь пенсионерам. Ведь дополнительная пенсия — это в первую очередь социальная защита человека от житейских невзгод. Сегодня у нас более двух тысяч клиентов, и мы делаем все возможное, чтобы защитить их права на более обеспеченную жизнь. Мы ждем новых клиентов по адресу: г. Минск, ул. В.Хороужей, 29, пятый этаж, комната 51.

Беседовал Леонид ДУБАНЕВИЧ.

Предприниматели в интересе времени

Госсобственность: кому мать родная, а кому мачеха

Состояние промышленности республики напоминает состав, остановившийся на полустанке. В топке паровоза бушует пламя, в многочисленных трубах накапливается перегретый пар, а локомотив стоит на месте. Потенциальная возможность его огромна, но для ее реализации машинисту необходимо нажать на рычаг. Тогда паровоз и десятки увлекательных вагонов тронутся с места, наберут скорость и покатятся вперед. Кто станет в нашем государстве этим машинистом — Президент, Парламент, Кабинет Министров? Кто разберется в сложном механизме государственного управления? Стоит паровоз... Но уже сегодня есть механизмы, которые могут заставить его двигаться, которые уже готовы включиться в общую созидательную деятельность, которые не побоялись оторваться от государственной собственности и стать полноправными хозяевами своих предприятий. С таким механизмом можно сравнить концерн «АМКОДОР». Он известен не только в Беларуси, но и далеко за ее пределами. О работе концерна в новых экономических условиях рассказывает его вице-президент Геннадий Петрович ВОЛОДЧЕНКО.

— Геннадий Петрович, в нашей газете мы постоянно знакомим читателей с предприятиями, которые в новых экономических условиях смогли, что называется, найти себя. Расскажите, пожалуйста, в нескольких словах о вашем концерне.

— Концерн «АМКОДОР» — это холдинговая компания. В ее структуру входят более сотни акционерных предприятий. Они отличаются друг от друга профилем, структурой, формой организации, численностью работников, но все объединены одной целью — производить и реализовывать товар, необходимый заказчику. Концерн объединяет такие крупные предприятия, как завод «Ударник», СКБ «Дормаш», завод «Дормашмед», молочно-консервный завод «Унико», ООО «Амкор-Можга» г. Крупки, алмазский завод «Ротор». В ближайшие годы мы выведем первую продукцию «Амкор-Пинск». Здесь предполагается наладить выпуск автобусов, экскаваторов, снегоочистительной техники.

Руководство концерна считает, что создавать только большие предприятия нецелесообразно, поэтому наша структура объединяет много предприятий численностью от 10 до 30 человек. Мы активно занимаемся созданием все новых и новых предприятий. Ежемесячно около 10 акционерных обществ вливаются в структуру концерна. Опыт зарубежных фирм показывает, что это необходимо делать для того, чтобы жить не только сегодня, но и завтра.

— Вы являетесь акционерным обществом открытого типа. Скажите, какую цель преследовал концерн, приватизируя и акционизируя предприятия?

— Основной целью приватизации была попытка возродить в сознании людей чувство хозяина на своем предприятии, чувство ответственности каждого за общее дело, желание сохранять и приумножать общественную собственность. Руководство концерна понимало, что, только изменив психологию человека по отношению к общественной собственности, можно достигнуть существенных результатов. И это нам удалось.

Организация открытого акционерного общества преследовала те же цели, но уже по отношению к гражданам республики, которые у нас не работают.

Мы хотели, чтобы они поверили не только в наш концерн, но и в новую экономическую политику. Более тысячи человек купили акции, то есть вложили свои средства в развитие концерна. И они не ошиблись. Дивиденды по акциям у нас гораздо выше, чем в банках.

— Сейчас люди в своем большинстве не верят ни государству, ни банкам, ни инвестиционным фондам. А вот вам поверили. В чем дело?

— В Минске есть несколько предприятий, чьи акции хотели бы купить граждане. Все хотят вложить средства в реальное дело, подкрепленное реальными активами. Наши акционеры знают, что концерн ритмично выпускает и реализует свою продукцию. У нас есть оснащенные современным оборудованием заводы, которые в случае банкротства могут быть оценены и проданы для расчета с акционерами. Различные инвестиционные фонды и коммерческие банки — это в большинстве своем «журавль в небе». Яркий пример тому — АО МММ.

— Акционер знает одно из лидирующих мест в республике. Остальные же — это ли вы на достигнутым?

— Быть лидером всегда тяжело. Для того чтобы сохранить это почетное звание, нам приходится ежедневно учиться. Приглашаем к себе западных банкиров, предпринимателей, бизнесменов. Изучаем опыт на их фирмах и пытаемся трансформировать его на наши условия. За границу постоянно выезжают ведущие экономисты, бухгалтеры, руководители самостоятельных подразделений. Инженерно-технические работники имеют возможность работать по контракту в течение года-полтора на родине, а затем вернуться в Беларусь. Это позволяет в дальнейшем создавать совместные предприятия по выпуску современной техники.

— Скажите, какую продукцию выпускает концерн в настоящее время?

— Наша продукция — это погружники различной грузоподъемности на базе собственных машин и тракторов МТЗ-80, тракторных тягачей, бульдозеров, катков для строительства дорог. В последние годы мы освоили свыше 70 видов товаров народного потребления, в том числе: отопительные котлы и печи для бань, различный инструмент для ме-

таллообработки, садово-огородный инвентарь, деревообрабатывающие станки, приспособления для автолюбителей, различные виды кухонной, дачной и офисной мебели. Большая работа проводится по организации серийного выпуска автобуса типа «Икар».

— Сейчас во всех странах СНГ серьезной проблемой является вопрос занятости населения. Происходит ли сокращение кадров на ваших предприятиях?

— Мы постоянно наращиваем объем выпуска и реализации продукции. Поэтому у нас в концерне не сокращаются, а наоборот, организуются новые рабочие места. Так за 1993 год только на минские предприятия, входящие в концерн, принято 1500 новых рабочих.

— Геннадий Петрович, что, по вашему мнению, мешает большинству предприятий успешно трудиться?

— У каждого предприятия есть целый ряд объективных и субъективных причин. Об объективных я говорю не буду, они общезвестны. Субъективных причин много, но особенно хочется остановиться на одной. У нас, к сожалению, мало инициативных руководителей, которые смело берутся за структурную перестройку предприятия, за изменение организации труда на них, за переориентацию производства на выпуск новой конкурентоспособной продукции. В сегодняшних условиях многим руководителям выгодно находиться в подчинении государственных структур. Контрактная система гарантирует им высокие оклады независимо от условий оплаты основной части руководящего им коллектива. Сегодня в госпредприятии уходят ведущие специалисты. Достойную оплату они находят в малых и совместных предприятиях, в закрытых и открытых акционерных обществах. Вот и получается, что госсобственность: кому мать родная, а кому мачеха.

— Геннадий Петрович, позвольте поблагодарить вас за согласие дать интервью нашей газете, позволить концерну «АМКОДОР» и впрямь быть лидером не только на белорусском, но и на зарубежном рынке.

— Большое вам спасибо за добрые пожелания.

Беседовал Александр ДОРОШКЕВИЧ.

НЕ ЧИСЛОМ, А УМЕНИЕМ

Мы привыкли к тому, что обеспечить себе достойное существование могут в основном те, кто занимается посредничеством между инициативным производителем и не менее инициативным покупателем, махинациями с валютой или простой спекуляцией. При этом не требуется зарабатывать и вкладывать средства в производственные площади и оборудование, на разработку и освоение технологии, не надо нанимать рабочих и думать о повышении уровня выпускаемой продукции. Однако в республике не перевелись еще «чужаки», пытающиеся доказать, что и производственная деятельность может иметь положительное saldo, которого хватает не только для выплаты относительно высокой заработной платы, но и на развитие производственной и социальной сферы. Об одном из таких предприятий рассказывает его директор Л.И. МАСТЮГИН.

Мало научно-исследовательское предприятие «ЭПАЗА» было зарегистрировано в Минском горисполкоме в конце 1991 года. К тому времени уже сложился костяк коллектива. Он с 1979 года работал в составе лаборатории Научно-исследовательского технологического института оптического станкостроения и

вакуумной техники. Основное богатство, доставшееся предприятию от учредителя, — это люди. Несмотря на молодой возраст, они заявили себя грамотными, надежными и добросовестными партнерами. Постоянное повышение своей квалификации стало нормой для работников «ЭПАЗА». Инженеры поступают заочную

аспирантуру, рабочие настойчиво осваивают премудрости своей специальности и проходят переквалификацию на высшие разряды.

С ростом квалификации сотрудников поднимается уровень холостовых работ. Практически каждая работа имеет элемент новизны, который защищает ав-

торское свидетельство или патентом. Начало деятельности «ЭПАЗА» совпало с падением производства практически на всех предприятиях стран СНГ. Получить крупные, хорошо финансируемые заказы становилось все труднее. Необходимо было найти выход из этого кризисного положения. На многих кур-

сах пришлось повышать свою квалификацию директору фирмы. Упорно изучались азы бухгалтерского учета, основы нового рыночного хозяйствования, планирования, управления.

Оказалось, что интеллектуальный потенциал предприятия может принести прибыль не только при изготовлении и продаже выпускаемой продукции, но и за счет иных, нетрадиционных способов. Новая форма бухгалтерского учета позволяет ставить на нематериальные активы интеллектуальную собственность — патенты, ноу-хау, лицензии и т.д. Амортизационные отчисления от таких активов остаются на счету предприятия и могут быть задействованы на расширение производственной и социальной сферы. Высокий уровень интеллектуальной собственности

предприятия позволил за счет этих отчислений начать строительство жилого дома для своих сотрудников.

Первые годы своего существования коллектив лаборатории занимался исключительно обработкой оптического стекла. С годами ассортимент обрабатываемых материалов расширялся. В настоящее время имеется богатый опыт по обработке технической керамики, плит и художественных изделий из природного камня, волоконной оптики, прецизионных пластин для жидкокристаллических индикаторов. При этом необходимо отметить, что обработку изделий фирма осуществляет материалами, которые сама же разрабатывает и изготавливает. Так, ею разработаны и внедрены технологии производства алмазного

инструмента для шлифования на органической, металлической и керамической связках, несколько марок смазочно-охлаждающих жидкостей для алмазной обработки, клей-расплав для временного крепления деталей при их механической обработке, алмазные пасты для полировки мрамора и гранита, а также полимеризуемые подложки для бесконтактной полировки стекла.

Свой богатый опыт сотрудники фирмы передают другим предприятиям. При этом они не только разрабатывают и внедряют технологические процессы, но имеют возможность поставлять необходимое оборудование по лицензии или на других взаимовыгодных условиях, проводить модернизацию имеющегося оборудования, обучать сотрудников заказчика.

За время своей деятельности фирма работала и продолжает работать с предприятиями, находящимися практически во всех регионах бывшего Союза. Деви́з «ЭПАЗА»: «Не числом, а умением» позволяет выполнять заказы по доступным для заказчика ценам даже в наше тяжелое в экономическом отношении время.

Если у Вас появились проблемы при обработке стекла, керамики, камня и других хрупких материалов, если Вам необходимо для этих целей оборудование и инструмент, обращайтесь в МВНП «ЭПАЗА» по адресу: 231300, г. Лидя, ул. Машерова, 10, по тел. 4-56-04 или факсу 4-23-49. Высокий уровень технического обслуживания в установленные сроки вам гарантируем.

Александр ГУТОРОВ.

Деловая хроника

● В Бресте начала работу первая в городе частная хлебопекарня. Ее открыл частный предприниматель В. Копытина. Теперь ежедневно брестчане получают свежий и вкусный хлеб. В планах В. Копытиной организовать производство колбасы, молочных продуктов, кондитерских изделий и пива.

● С первого ноября в два раза возросли цены на почтовые услуги, телефон и междугородные телефонные разговоры. Стоимость одной минуты разговора теперь стоит: в пределах области — 24 руб-

ля, в пределах республики — 48 рублей. Возросла стоимость проезда на электричках и городском транспорте. Проезд одной зоны (10 км) в электричке теперь стоит 80 рублей, а в автобусе, троллейбусе, трамвае и метро — 200 рублей.

● Самый крупный банк нашей республики Сбербанк лишен лицензии на кредитование юридических лиц. В этот связи С. Богданкевич заявил: «Сбербанк Беларуси будет существовать». Мы считаем, что надо переводить его в государственный акционер-

ный банк, включив в систему Национального банка и правительства».

● Национальный банк Республики Беларусь начал разработку нового положения по контролю за валютными операциями. Это положение будет предусматривать контроль за получением валютной выручки по экспорту, поставку товаров по импортным контрактам, правильность расходования валютных средств, купленных на Межбанковской валютной бирже. Положение предусматривает заведе-

ние специальной карточки контроля за каждой экспортной операцией. Основная тяжесть этой работы ляжет на коммерческие банки.

● Белорусская картошка снова становится экспортным товаром. После нескольких лет отказа от закупки правительства Москвы ищет деньги на закупку нашей культуры. В этой связи московская газета «Сегодня» поместила статью под краткосрочным заголовком: «Московская зима: снова ждем помощи из Беларуси». На этот раз — Беларусь!

Тыраж 16332 Зак. 24. Падпісана ў друк 03.11.94